

Lehrgang Sozialmanagement

26. März 2026 bis 18. März 2027

Lehrgang Sozialmanagement

Dieser berufsbegleitende Lehrgang stellt die umfassenden Kompetenzen einer Führungskraft in der Sozialwirtschaft in den Mittelpunkt. Dabei gilt es, Führungskompetenzen, betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundkenntnisse sowie Wissen im Projekt- und Sozialmanagement auszubauen und zu stärken.

Lernergebnisse:

Sie als Teilnehmer:in

- bearbeiten ein Projekt oder eine Aufgabe aus ihrem aktuellen Arbeitsfeld und können so die theoretischen Inhalte in Ihre Praxis transferieren.
- reflektieren und erweitern Ihr Führungsverständnis sowie Ihre Managementkompetenzen.

Im Modul **Führung & Personal**

Sie als Teilnehmer:in

- entwickeln Ihr Führungsverständnis (weiter).
- sind in der Lage, Teamprozesse zu gestalten und Entwicklungen in Gang zu setzen.
- kennen Teamentwicklungsmodelle und können Teams professionell begleiten.
- können in herausfordernden Gesprächen/Situationen kompetent führen.
- kennen unterschiedliche Personalentwicklungsinstrumente und können diese anwenden.

Im Modul **Recht & Betriebswirtschaft**

Sie als Teilnehmer:in

- kennen die betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Grundlagen für die Arbeit in der Sozialwirtschaft.
- verschaffen sich einen Überblick über die sozialwirtschaftliche Landschaft.
- können Basiswissen betreffend Kostenrechnung, Budgetierung und Rechnungswesen anwenden.

Im Modul **Projekt & Organisation**

Sie als Teilnehmer:in

- erhalten einen Einblick in Organisationsentwicklung und verstehen unterschiedliche Phasen sowie Veränderungsprozesse von Organisationen.
- können Projektmanagementtools in Ihre Arbeit implementieren.
- setzen sich mit grundlegenden Fragen von Qualität in der täglichen Arbeit auseinander.
- kennen die Grundlagen von Social Marketing.

Lernformen:

Der Lehrgang gliedert sich in Präsenz- und Selbstlernphasen.

Die Selbstlernphasen werden mittels der Lernplattform moodle gestaltet und angeleitet. Hierfür sind keine Vorkenntnisse, jedoch sind EDV-Grundkenntnisse und ein Internetzugang notwendig.

Zwischen den einzelnen Lehrgangsteilen gibt es Unterlagen und Aufgaben, die selbstständig zu bearbeiten sind. Ebenso gilt es ein lehrgangsbegleitendes Projekt zu bearbeiten.

In den Präsenztagen wird praxisnahe, methodisch vielfältig und anhand eigener Fallbeispiele gearbeitet.

Begleitende Projektarbeit:

Während des Lehrgangs werden anhand einer konkreten Aufgabenstellung aus dem eigenen Arbeitsumfeld die theoretischen Lerninhalte in die praktische Arbeit transferiert. Dies dient einem vertiefenden Verständnis der Theorie und gewährleistet die praktische Umsetzung. Die Lehrgangsbegleitung wird diesen Transfer anleiten und unterstützen. Zum Abschluss wird dieses Begleitprojekt präsentiert und reflektiert.

Die Präsentation und Reflexion eines Projektes ist Voraussetzung für den Abschluss des Lehrganges.

Als Unterstützung für die begleitende Projektarbeit ist in der Zeit des Lehrganges eine UE als Coachingseinheit enthalten (im Preis inkludiert).

Lehrgang Sozialmanagement

Zielgruppe:

- Mitarbeiter:innen aus Sozial- und Non-Profit-Einrichtungen
- angehende Führungskräfte
- Personen mit Führungserfahrung

Kosten:

Gesamter Lehrgang (164 UE):	3.160,00 Euro (inkl. 10 % Ust)
für Modulbuchungen:	
Modul Führung & Personal (62 UE):	1.280,00 Euro (inkl. 10 % Ust)
Modul Recht & Betriebswirtschaft (34 UE):	860,00 Euro (inkl. 10 % Ust)
Modul Projekt & Organisation (46 UE):	1.040,00 Euro (inkl. 10 % Ust)

Die Kosten für den gesamten Lehrgang beinhalten **EINE Coachingeinheit** (Zeitpunkt frei wählbar und mit dem Coach (= Lehrgangsbegleitung) individuell zu vereinbaren).

Information: Es können weitere Kosten im Rahmen der Projektarbeit entstehen, wenn zusätzliche Coachingeinheiten in Anspruch genommen werden.

Umfang:

Der Lehrgang wird in drei Module unterteilt, die auch einzeln gebucht werden können:

Einstieg (nur für Lehrgang)	3 UE Präsenz
Modul: Führung & Personal	62 UE = 58 UE Präsenz + 4 UE Selbstlernphase
Modul: Recht & Betriebswirtschaft	34 UE = 32 UE Präsenz + 2 UE Selbstlernphase
Modul: Projekt & Organisation	46 UE = 44 UE Präsenz + 2 UE Selbstlernphase
Projektarbeit (nur für Lehrgang)	13 UE Selbstlernphase
Abschluss (nur für Lehrgang)	6 UE Präsenz
Gesamt Lehrgang	164 UE

Lehrgang Sozialmanagement

Termine und Inhalte:

Datum, Zeit	Modul, Inhalt, Referent:in	Lernform
Do, 26. März 2026, 15-17:30 Uhr	Lehrgangseinstieg: • Einführung in den Lehrgang und die begleitende Projektarbeit • Lernformen und Abläufe • Kennenlernen Begleitung: Mag. ^a Andrea Graf, Mag. Wilfried Rappold	Online via Zoom, 3 UE
Mi, 22. und Do, 23. April 2026, jew. 9- 17 Uhr und Fr, 24. April 2026, 9-13:30 Uhr	Modul Führung und Personal: Führungskraft • Eigenes Führungsverständnis • Führungsstil(e) • Aufgaben und Rollen(wechsel) als Führungskraft • Selbstreflexion Steuern - Entwickeln - Begleiten • Steuerungsmöglichkeiten/-instrumente • Entwicklungsprozesse gestalten • Begleiten und Leiten • Überzeugung – Motivation - Zwang Referent: Mag. Gerhard Ratz	Präsenzform, 22 UE
Mi, 27. Mai 2026, 9- 17 Uhr	Modul Projekt und Organisation: Qualität: Bewusstsein - Gestaltung - Sicherung • Qualitätsbewusstsein • Qualitätsmanagementsysteme im Überblick • Bedeutung von Qualität in der Sozialwirtschaft • Qualität und die Rolle der Führungskraft Referentin: DI ⁱⁿ Helmine Trinkl	Präsenzform, 8 UE
Do, 28. Mai 2026, 9- 17 Uhr und Fr, 29. Mai 2026, 9-12:30 Uhr	Modul Projekt und Organisation: Projektmanagement • Zieldefinition und -überprüfung • Werkzeuge des Projektmanagements • Führungsaufgaben in Projekten • Grundlagen agiler Methoden • Anleitung zur begleitenden Projektarbeit Referent: Mag. Wilfried Rappold	Präsenzform, 12 UE
Do, 25. Juni 2026, 9-17 Uhr und Fr, 26. Juni 2026, 9-12:30 Uhr	Modul Recht und Betriebswirtschaft: Rechtliche Grundlagen – Arbeitsrecht • Kollektivverträge, Betriebsvereinbarungen • Arbeitszeitrecht • Urlaubsrecht • Gründung und Beendigung von Dienstverhältnissen • Schäden und Haftung in Dienstverhältnissen • Krankenstand • Karenzierungsformen Referentin: Dr. ⁱⁿ Christine Ulm	Präsenzform, 12 UE

Lehrgang Sozialmanagement

Datum, Zeit	Modul, Inhalt, Referent:in	Lernform
Mi, 16. September und Do, 17. September 2026, jeweils 9-17 Uhr	Modul Recht und Betriebswirtschaft: Kostenrechnung und Budgetierung - Begrifflichkeiten & deren Notwendigkeiten (z.B. Deckungsbeitrag) - Kosten- und Leistungsrechnung - Kalkulation und - Budgetierung (Soll/Ist) - Personalkosten/-planung - Rechnungslegung Referent: Mag. Wilfried Rappold	Präsenzform, 16 UE
Fr, 18. September 2026, 9-12:30 Uhr	Modul Recht und Betriebswirtschaft: Sozialmanagement - Grundlagen des Sozialsystems - die Sozialwirtschaft in Österreich - Der Markt für soziale Dienstleistungen - Soziale Dienste im Spannungsfeld zwischen Bundes- und Länderkompetenzen Referent: Mag. Thomas Driessen	Präsenzform, 4 UE
Mi, 14. Oktober. 2026, 9-17 Uhr	Modul Führung und Personal: Instrumente der Personalentwicklung - Auswahl bis Ausstieg - Mitarbeiter:innengespräch, Kritikgespräch - Stellenbeschreibung - Mitarbeiter:innenbeurteilung und -entwicklung - Aus- und Weiterbildung / Qualifizierung Referent: Mag. Wilfried Rappold	Präsenzform, 8 UE
Do, 15. Oktober 2026, 9-17 Uhr und Fr, 16. Oktober 2026, 9-12:30 Uhr	Modul Führung und Personal: Teamentwicklung - Führungsaufgabe: Teams leiten und begleiten - Modelle der Teamentwicklung - Die 5 Kernkompetenzen für erfolgreiche Teams - Praktische Übungen & Methoden zur Teamentwicklung Referent: Mag. Christian Marko, MA	Präsenzform, 12 UE
Di, 17. und Mi, 18. November 2026, jeweils 9-17 Uhr	Modul Führung und Personal: KommunikationsKRAFT - Führen mit Hirn - neurobiologische Grundlagen - eigenes Kommunikationsverhalten - Motivation - Konfliktverhalten, Ressourcenorientierung - Widerständen begegnen - Potentiale fördern Referent: Mag. Wolfgang Binder	Präsenzform, 16 UE

Lehrgang Sozialmanagement

Datum, Zeit	Modul, Inhalt, Referent:in	Lernform
Di, 19. Jänner und Mi, 20. Jänner 2027, jeweils 9-17 Uhr	Modul Projekt und Organisation: Organisationen verstehen • Organisationsmodelle • Dynamiken • Phasen und Grenzen • Verstehen der "eigenen Organisation" Organisationen gestalten • Modelle von Veränderungsprozessen • Veränderung gestalten – Einbindung von Mitarbeiter:innen Referentin: DI ⁱⁿ Sabine Pelzmann, MSc, MBA	Präsenzform, 16 UE
Donnerstag, 11. Februar 2027, 9-17 Uhr	Modul Projekt und Organisation: Social Marketing • Strategie & Ziele • Zielgruppenorientierung & -kommunikation • Fördergeber:innen • Sponsoring und Fundraising • Werbung und Öffentlichkeitsarbeit Referentin: DI ⁱⁿ (FH) Bettina Gjecaj, MA	Präsenzform, 8 UE
Do, 18. März 2027, 9-15 Uhr	Lehrgangsabschluss für Lehrgangsteilnehmer:innen Mag. ^a Andrea Graf, Mag. Wilfried Rappold	Präsenzform, 6 UE

Lehrgang Sozialmanagement

Veranstaltungsort:

alpha nova Betriebsgesellschaft m.b.H.
Akademie
Jochen-Rindt-Platz 5
8020 Graz

Abschluss:

Nach Abschluss des Lehrganges erhalten Sie ein Zertifikat und eine umfangreiche Teilnahmebestätigung.

Für den Abschluss sind 80 % Anwesenheit bei den Präsenzmodulen, das Erfüllen der Aufgaben im Rahmen der Selbstlernphasen sowie die erfolgreiche Absolvierung der Präsentation Ihrer Projektarbeit notwendig.

Dieser Lehrgang ist mit 11,5 ECTS (wba) akkreditiert.



Referent:innen:

Mag. Wolfgang Binder: Klinischer und Gesundheitspsychologe, Psychotherapeut (VT), NVR-Trainer

Mag. Thomas Driessen: Betriebswirt, Geschäftsführer alpha nova Betriebsgesellschaft mbH, Vorstandsmitglied in der Sozialwirtschaft Steiermark. Für Menschen mit Behinderung. Lehrender für Sozialmanagement

DIⁱⁿ (FH) Bettina Gjecaj, MA: Studium Informationsdesign und Master in Green Marketing, arbeitet auf der FH Joanneum im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Projekte und hat jahrelange Erfahrung in den Bereichen Fundraising und Marketing in sozialen Einrichtungen

Mag. Christian Marko, MA: Sport- und Wirtschaftspsychologe, dynamisch-analytischer Teamentwickler

DIⁱⁿ Sabine Pelzmann MSc, MBA: Unternehmensberaterin, Führungskräftetrainerin und Supervisorin

Mag. Wilfried Rappold: Wirtschaftspädagoge, Human Ressource Experte, Vertriebsmanager

Mag. Gerhard Ratz: Unternehmensberater, Führungskräfteentwickler, Coach, www.dreiweg.at

DIⁱⁿ Helmine Trinkl: seit 1999 CEO und Founder von Trinkl Unternehmensfit – Consulting für ganzheitliche, nachhaltige Unternehmensberatung und Business Coaching. Trainerin bei der TÜV Akademie GmbH, Lead Auditorin bei der TÜV Cert. GmbH

Dr.ⁱⁿ Christine Ulm: Juristin und Expertin für Arbeitsrecht, Mediatorin

Lehrgangs- und Onlinebegleitung

Mag.^a Andrea Graf: Leiterin der alpha nova Akademie

Mag. Wilfried Rappold: Wirtschaftspädagoge, Human Ressource Experte, Vertriebsmanager

Anmeldung und Informationen:

alpha nova Akademie
Römerstraße 92
8401 Kalsdorf
03135-56382-17
akademie@alphanova.at
www.akademie.alphanova.at

Anmeldeschluss: 27. Februar 2026

Qualität:

Die alpha nova Akademie ist Ö-Cert-Qualitätsanbieterin:

